



---

## Uitnodiging Ledenvergadering vrijdag 4 maart 2016

Beste BMTN-er,

Het bestuur nodigt je graag uit tot het bijwonen van de Algemene Ledenvergadering 2016, die vrijdagavond 4 maart a.s. in De Bilt zal worden gehouden.

Als je niet in de gelegenheid bent om aanwezig te zijn, dan hoeft jouw stem niet persé verloren te gaan. Het is altijd mogelijk om een collega BMTN-er een volmacht te geven (niet meer dan twee per volmacht-nemer).

Een aantal punten zal op zodanige wijze de revue passeren zodat een mooie inhoudelijke discussie tot goede inzichten kan leiden. De agenda voor de ALV tref je bijgaand aan, de verdere bijlagen zullen binnenkort worden nagezonden, de laatste hand wordt hier nog aan gelegd.

Spreek in dat geval duidelijk af hoe je als volmachtgever wilt dat de gemachtigde stemt, geef dus een steminstructie af. Hoe werkt dat?

1. Stuur een e-mail aan een ander stemgerechtigd lid met de tekst zoals opgenomen in het bijgaande strookje en een steminstructie. Je kan ook het bijgaande strookje invullen en (na ondertekening) afgeven aan de gemachtigde.
2. Deze levert de volmacht ter vergadering bij de secretaris in en tekent de presentielijst zowel voor zichzelf als voor jou als volmachtgever.

Het programma voor vrijdag 4 maart 2016:

<b>locatie:</b>	Cultureel en Vergadercentrum HF Witte Henri Dunantplein 4 3731 CL De Bilt
<b>zaal open:</b>	17.30 uur
<b>soep en broodjes</b>	17.30 uur
<b>start vergadering:</b>	18.15 uur
<b>einde:</b>	naar verwachting rond 21.00 uur

Tot 4 maart a.s.!

René Brinkhuijsen

Voorzitter  
BMW Motorbegeleidingsteam Nederland



---

Naam: . . . . .

Machtigt hierbij . . . . .

om hem/haar te vertegenwoordigen op de LV van BMW Motorbegeleidingsteam Nederland, te houden op 21 november 2015, en voor hem/haar de stem uit te brengen.

Handtekening volmachtgever:

. . . . .



---

## **Agenda**

Algemene ledenvergadering van vrijdag 4 maart 2016 om 18:15 uur,  
Cultureel en Vergadercentrum H.F. Witte, Henri Dunantplein 4 in De Bilt.

- 1. Opening vergadering en vaststellen aantal stemmen**
  
- 2. Mededelingen van het bestuur**
  
- 3. Notulen vergadering 21 november 2015 (zie bijgaand)**
  - 3.a: vaststellen van de notulen
  - 3.b: zaken n.a.v. de notulen
  
- 4. Jaarrekening 2014 (zal worden nagezonden)**
  - 4.1.a: gang van zaken/besluitvorming rond wisseling penningmeester
  - 4.1.b: (mondeling) verslag kascontrole-commissie
  - 4.1.c: presentatie jaarrekening 2015
  - 4.1.d: vaststellen jaarrekening 2015 en verlenen decharge
  - 4.1.e: (her-)benoemen kascontrole-commissie jaarrekening 2016
  
  - 4.2: hoe vaak zou je de inzetvergoeding willen ontvangen en op welk moment?
  
- 5. Begroting 2016 en vaststellen contributie en donateurschap 2016**
  
- 6. Terugblik wintersessies 2015/2016**

### **Pauze**

- 7. Commissie Opleiding & Training (O-T, zie bijlage)**
  - 7.a: ter vergadering wordt een toelichting gegeven over het verder door ontwikkelen van O-T
  - 7.b: kort verslag intake 2016\_1
  - 7.c: trainingen 2016
  - 7.d: bespreken vormgeven procedures mentoren en coaches



---

**8. Handboek; de praktische uitwerking**

- 8.a: de vereniging investeert in haar leden, hoeveel investeer jij in de vereniging?  
8.b: bespreken response leden met betrekking tot het handboek BMTN

**9. Wat doet een EC?**

Op weg naar een protocol/draaiboek voor de EC.

**9. Uitrusting BMTN**

- 9.a: VKR jas  
9.b: vrijetijdskleding

**10. Rondvraag en vaststellen datum volgende vergadering**

**11. Sluiting**



## **Notulen**

Algemene ledenvergadering van zaterdag 21 november 2015 om 18.15 uur,  
Cultureel en Vergadercentrum H.F. Witte, Henri Dunantplein 4 in De Bilt.

### **1. Opening vergadering en vaststellen aantal stemmen**

De secretaris constateert dat er van de 40 leden er 25 aanwezig zijn, waarvan 20 stemgerechtigden (vanaf punt 5, 23 stemgerechtigden). Er zijn 5 aspirant-leden aanwezig.

#### **Aanwezige leden:**

Ronald Bles, René Brinkhuijsen, Gerard Donker, Leo Driehuis, Ben van Gelder, Carli Giesbers, Henk Heerschop, Roland van Joolen, Martine de Jong, Hans Krol, Arno van der Linden, Leo Loth, Jos Meijer, Nico Nouwens, Bouke den Ouden, Eric Pluijm, Jan Siesling, Arthur Runtuwene, Ralph Volkers, Pierre de Wildt

#### **Afwezig leden met bericht van verhindering:**

Pieter Gabriëls (werk), Jos Verheijen (vakantie), Aloys van Goethem (verhuizing); Michel Munneke (ziek)

#### **Aanwezige aspirant-leden:**

Hans Deijkers, Wim Hassink, Tuur Akdogan, Willem Heerschop

#### **Afwezige aspirant-leden met bericht van verhindering:**

Leo Bergenhenegouwen, Henk Waanders, Arjen van Wijngaarden,

#### **Afwezig zonder bericht van verhindering:**

Gerard Kivits

#### **Een nadere toelichting aangaande de status van navolgende (ex-)leden:**

Status donateur : Gerrit Put, Early Kippuw  
Geen lid meer : Yvonne van Herp-van Praag, Gerrit van Herp,  
Niet doorgestroomd naar lidmaatschap : Roy Schut, Hubert Willemse

### **2. Mededelingen van het bestuur**

- Sinds de laatstgehouden vergadering is het bestuur hard aan de slag gegaan om de vele zaken die spelen op te pakken. Vanavond zullen wij daarvan gaande weg de vergadering verslag van doen.
- Kort verslag van bestuursvergaderingen en het achterliggende –bestuurlijke- jaar.
- Introductie aangaande de nieuwe kledinglijn, die in de pauze kan worden gepast.
- Dringend verzoek aan eenieder om NAWET-gegevens actueel te houden. Bijhouden via de site werkt nog niet optimaal, blijf daarom wijzigingen doorgeven aan secretaris.
- Vanaf januari 2016 gaan bestuur en Webteam aan de slag met de website.

### **3. Notulen en actiepuntenlijst vergadering 14 maart 2015**

De notulen worden paginagewijs doorgelopen en zonder wijzigingen vastgesteld.

Er wordt stilgestaan bij de openstaande vordering, zoals vermeld op de actiepuntenlijst. Betreft vordering vanwege inzet BeachChallenge.



Pogingen tot innen van de vordering Incasso zijn tot op heden vruchteloos. Er wordt nog een laatste poging gedaan om de vordering bij een incassobureau uit te zetten, als eerste zal moeten worden getoetst of incasso haalbaar is. De verwevenheid van rechtspersonen op dit adres is ingewikkeld en doet vrezen dat de vordering uiteindelijk afgeboekt moet worden. Ondanks dat we een goede relatie hebben met betreffende opdrachtgever (Herman Hollander), worden inzetten via zijn organisatie vooraf gefactureerd. Overigens lijkt het zo te zijn dat Herman zelf -als "onderaannemer"- ook slachtoffer is van deze gang van zaken. Er zijn namelijk meerdere partijen die nog geld te goed hebben van de organisator van dit evenement.

De voortgang hieromtrent zal bij een volgende ALV besproken worden.

#### 4. Hoe zag het jaar 2015 er uit?

Een mooi moment om met elkaar de hoogtepunten en de minder hoge punten door te nemen teneinde daar lering uit te trekken voor 2016 en verder. In een korte film wordt het jaar in beeld weergegeven.

HOE ZAG HET JAAR ER UIT:

##### Algemeen

Geweldig gaaf jaar met mooie inzetten maar ook een zwaar jaar met nieuwe uitdagingen dus nieuwe kansen. Er is goed verder gebouwd aan de reputatie van het BMTN, er zijn leermomenten geweest, er kunnen nog meer puntjes op de "i's" en trainen blijft noodzakelijk.

##### Inzetsecretariaat

Het bestuur bedankt Jan Siesling voor zijn enorme inzet als inzetsecretaris. Jan geeft daarbij aan dat een lichte verbetering is te zien qua respons op de uitvragen. Naarmate het jaar voortschrijdt blijkt de respons echter weer af te nemen waardoor het lastig wordt om de evenementen gevuld te krijgen waardoor de haalbaarheid van een evenement soms op losse schroeven kwam te staan. Een slechte respons kan dus uiteindelijk imagoschade voor het BMTN met zich mee brengen.

Er wordt ook een diagram gepresenteerd waaruit het grote aandeel no-show op uitvragen naar voren komt. Hier zal bij punt 4a op worden teruggekomen.

Het bestuur spreekt haar zorg over deze ontwikkeling uit en verzoekt eenieder om bij iedere uitvraag ten spoedigste te reageren!

Vragen uit de zaal:

##### ***Het duurt soms even voordat je deelname definitief is, kan dit sneller worden doorgegeven?***

Idealiter zou dit inderdaad sneller kunnen, er dient echter aan eenieder de kans geboden te worden om te kunnen deelnemen (daarom is het ook zo belangrijk dat iedereen z.s.m. reageert, mocht je niet zeker weten of je kunt laat dit dan weten via het plaatsen van een opmerking in de Doodle uitvraag). Als we hiervan af zouden wijken, dan zou er een indeling op basis van reactiesnelheid plaatsvinden. Dit is niet wenselijk, volgorde van reageren is niet bepalend.

##### ***Bij herhaling van de uitvraag graag ook weer de basis info weergeven. Dus welke inzet, wanneer, tijd, locatie, betaald/onbetaald etc.***

Goede tip, Hier is een door commissie Wet- en regelgeving en procedures (WR&P) een standaard format voor ontwikkeld, wat in de toekomst zal worden gebruikt.



***Kan er een regulier (Excel) overzicht komen van reeds geboekte, mogelijke en potentiële evenementen?***

De mogelijkheden zullen nader worden bekeken. Wordt aan gewerkt, we hebben nu de Google agenda via de BMTN-website.

**BB-coördinator**

Het bestuur spreekt haar dank uit jegens Gerard Donker vanwege het ook in het afgelopen seizoen weer in goede banen leiden van de BB-inzetten.

Gerard geeft in een korte toelichting weer dat de BB-organisatie afgelopen jaar weer zeer tevreden was over onze inzet en de samenwerking in 2016 graag wil continueren.

Gerard benadrukt dat wanneer je inzet om wat voor reden niet ingevuld kan worden, de BMTN'er die hiervoor ingedeeld staat zelf verantwoordelijk is voor de uitdraag ten einde vervanging te realiseren. Indien dit niet lukt dient men vervolgens omgaand contact op te nemen met de coördinator BB.

**a. Doelstellingen 2015: hoe hebben wij het gedaan?**

• **De response**

Het gebrek aan response na uitvraag t.b.v. inzetten is in een schema weergegeven, dit wordt ter plekke getoond. Ieder is het er over eens dat de response op uitvragen dient te verbeteren, de continuïteit van de inzetten komt anders in gevaar.

• **Inzetbereid leden**

De vraag rijst of er niet jaarlijks een minimaal aantal inzetten vastgesteld dient te worden?

Na discussie en stemming (19 voor en 1 onthouding) wordt bepaald dat het bestuur t.a.v. de BB- en reguliere inzetten het aantal inzetten waaraan per jaar minimaal zal dienen te worden deelgenomen uit te werken. Het minimumaantal inzetten per jaar zal rond de 4 komen te liggen.

Dit punt en de onderbouwing van het aantal verplichte inzetten zal op de volgende ALV gepresenteerd worden.

• **Evaluatie RvNH:**

Onze partners (van de organisatie en politie) waren overwegend tevreden over de getoond professionaliteit en inzet, verantwoordelijkheid en zelfstandigheid van de BMTN'ers. Diverse knelpunten zijn in de evaluatie met de organisatie en politie naar voren gekomen, waaronder: omlopen dienen vermeden te worden, de organisatie dient ook statische VKR in te zetten, het feit dat niet alle agenten zich hebben gehouden aan de opdracht dat slechts aan de kop VKR worden "weggezet", het uitvullen, het al bij de aanvang van de koers verkeerd rijden van een aantal VKR van BMTN en het bij voorkeur vermijden van stadskernen. Uit de evaluatie binnen BMTN zijn ook diverse verbeterpunten naar voren gekomen, waaronder de noodzaak van een (nog) betere voorbereiding op de route, het optimaal kunnen inzetten van GPS, werken met uitvullen etc.

De doorgang van dit evenement staat ter discussie. Dit vanwege de terugtrekkende rol van de hulpdiensten en vrijwilligersorganisaties. Tevens wordt het steeds moeilijker om voldoende sponsoren te krijgen. Mocht de RvNH in 2016 doorgaan, dan zal daar mogelijk weer een rol voor het BMTN zijn weggelegd.



**b. Doelstellingen 2016:**

- Verder uitbouwen en inrichten van de Commissie O-T  
O-T is de “backbone” van het BMTN, de invulling en het trainingsprogramma voor 2016 worden dan ook als belangrijk gezien
- Uitvoering geven aan begrippen Coach en Mentorschap, noodzakelijk om aspirant-leden succesvol in te laten stromen
- Implementatie nieuw BMTN-logo  
Het nieuwe logo is gereed en wordt na afloop van de vergadering aan de leden uitgereikt in stickervorm (2x groot/2x klein). Indien in het bezit van het nieuwe logo dient het oude logo niet meer te worden gebruikt!
- Link met BMW-Motorrad Nederland  
In september 2016 viert BMW haar 100-jarig bestaan. Hier zal ook een rol voor het BMTN zijn weggelegd. De bedoeling is dat er colonnes naar Zandvoort rijden en dat deze conform de bekende VerkeersTechnische Begeleiding (VTB)-wijze begeleid zullen worden door het BMTN. Het zal een pittige maar leuke klus kunnen worden. Eén waarbij het BMTN zich behoorlijk kan profileren. Kennis hebben van de eigen competenties op het gebied van verkeersinzicht en VKR-vaardigheden is hier essentieel. Nadere info hieromtrent volgt.

**c. Doelstellingen 2016 en verder:**

- Respecteren en uitdragen van kernwaarden
- Uitvoering van genomen besluiten
- Gecontroleerde intensivering van de werving van nieuwe leden
- Maximale deelname leden aan trainingen
- Investeren in kennis en kunde van de leden
- Focus op nieuwe evenementen en het benutten van sponsoring;
- Het vergroten van bekendheid van het BMTN binnen Nederland
- Bevorderen teamgevoel

**5. Lidmaatschapszaken**

**a. Status aspirant-leden 2014-2**

Dit betreft de lichte met Tuur Akdogan, Arjen van Wijngaarden, Roy Schut, Hubert Willemse en Willem Heerschop

Het verloop van het aspirantschap wordt kort doorgenomen en toegelicht. Er is - tijdens het aspirantschap - afscheid genomen van Roy Schut en Hubert Willemse. Tuur, Willem en Arjen worden verwelkomd als volledig lid van BMTN en krijgen het bijbehorende certificaat uitgereikt (Arjen krijgt het certificaat nagestuurd).

**b. Status aspirant-leden 2015-1**

Dit betreft de lichte met Hans Deijkers en Wim Hassink

De voorzitter licht het positieve verloop van hun aspirantschap toe. Ook Hans en Wim stromen door naar volledig lid en krijgen de bijbehorende certificaten uitgereikt.

**c. Status aspirant-leden 2015-2**

Dit betreft de lichte met Roland Bles, Henk Heerschop, Henk Waanders, Leo Bergenhenegouwen.

Deze 4 heren worden toegelaten als aspiranten en volgen vanaf nu de reguliere procedure.





**d. Intake 2016**

BMTN heeft behoefte aan nieuw bloed teneinde de continuïteit van de vereniging bij een groeiend aantal opdrachtgevers en inzetten te kunnen garanderen.

Idealiter zouden we iedereen die geschikt wordt bevonden als potentieel BMTN-lid binnen willen halen. Vanwege de gewenste kwaliteit en zorgvuldige opleiding die we de mensen willen geven (en de daarbij behorende intensieve begeleiding) kunnen we echter maar een beperkt aantal aspiranten toelaten. Dit aantal ligt op ca. 6 per jaar.

De intake nieuwe stijl zal plaatsvinden in twee delen. Het doel van deze aangepaste procedure is om verder te gaan met de beste kandidaten die zich hebben aangediend.

**Fase 1:**

Deze fase wordt uitgevoerd aan de hand van een tweetal speeddate-sessies. Deze sessies worden gehouden op zaterdag 23- en zaterdag 30 januari 2016.

Binnen de speeddate zal aan drietal gespreksrondes van elk 20 minuten plaatsvinden. Aan de tafels komen respectievelijk de eigen presentatie van de kandidaat, het aspect vrijwillig maar niet vrijblijvend en praktijksituaties aan de orde. In totaal worden de kandidaten door een zestal leden van BMTN (waaronder leden van het bestuur en van O-T) geïnterviewd.

Nadat alle gesprekken zijn gehouden krijgen de kandidaten je per e-mail en/of telefonisch bericht over het al dan niet doorgaan naar het praktijkgedeelte van de intake. Wij streven ernaar om dat bericht uiterlijk op de avond van 30 januari 2016 aan te verzenden.

**Fase 2:**

Kandidaten die fase 1 met gunstig resultaat hebben doorlopen, zullen worden uitgenodigd om deel te nemen aan een praktijkdag. Deze dag zal naar verwachting plaatsvinden in **februari 2016**. Tijdens deze praktijkdag zal je worden bevroegd en getest op het gebied van rijvaardigheid. Hierbij passeren onder meer zaken als de wijze van uitvoeren van bijzondere verrichtingen, verkeersinzicht, rijgedrag en positie op de weg de revue.

Nadat alle kandidaten de praktijkdag hebben doorlopen, zal nog dezelfde dag (en indien er meerdere praktijkdagen worden georganiseerd uiterlijk aan het einde van de laatste te houden dag) bericht volgen aangaande het antwoord op de vraag of toetreding als aspirant-lid van BMTN voor jou open wordt gesteld.

Verder wordt het voor het bestuur mogelijk, mede op basis van advies van O-T, aspirant leden versneld te laten doorstromen naar een aspirant+ status (aspirant met meer zelfstandigheid) of volledig lid. Dit komt verder aan de orde bij punt 7a van de agenda.

**e. Kosten opleiding Beroepsmatig Verkeersregelaar**

Het bestuur stelt, na een korte toelichting, voor om de "afschrijving" van de kosten gepaard gaande met deze opleiding van 3 jaar naar 4 jaar te brengen. Het betreft hier de regeling voor het (in het kader van commitment) deels terugbetalen van de door BMTN gemaakte opleidingskosten indien een lid binnen 3 respectievelijk 4 jaar zijn/haar lidmaatschap opzegt. Na stemming (consensus) wordt bepaald dat de aangepaste regeling gaat gelden voor alle leden die nieuw in zullen stromen en de opleiding nog niet hebben gevolgd. In de praktijk zal de nieuwe regeling gaan gelden voor lichting 2016.1 en verder.

Met dit besluit gaat de "afschrijving" van de kosten van de opleiding van 3 naar 4 jaar.

**f. Regeling motorverzekering**

Het bestuur stelt de vergadering voor om de regeling zoals in de bijlage opgenomen vast te stellen. Dit impliceert dat alle leden (ook aspiranten) bijgaande verklaringen ingevuld en voor 1 februari 2016 in dienen te leveren bij de secretaris.

1. assurantieverklaring~verzekering
2. assurantieverklaring~lid



Het voorstel wordt unaniem aangenomen.

Let er ook op dat bij wijzigen van je verzekering de verplichting bestaat om iedere mutatie in verzekeringsgegevens door te geven. Genoemde bijlage zijn reeds aan eenieder verzonden.

### **PAUZE**

**Gelegenheid tot passen nieuwe kledinglijn (polo en soft shell),  
hier wordt tijdens de pauze druk gebruik van gemaakt.**

## **6. Commissie Opleiding & Training (O-T)**

### **a. Samenstelling O-T**

De voltallige vergadering spreekt haar waardering uit voor het vele en goede werk dat deze commissie heeft verricht.

Tuur en Leo D. hebben aangegeven niet meer beschikbaar te zijn voor een functie binnen O-T en geen trainingen meer zullen verzorgen. Eric en Hans Krol blijven beschikbaar. Arthur heeft aangegeven te willen toetreden als lid van O-T, hij heeft ervoor gekozen om geen motorrijvaardigheidstrainingen te geven.

Het bestuur onderzoekt samen met de leden van O-T de verdere mogelijkheden. Niet alleen rijvaardigheid, maar ook het regelen van verkeer en weerbaarheid zullen de revue passeren. We zoeken nog kandidaten voor de vacature van een gediplomeerd KNMV-trainer. Ter vergadering doet het bestuur een oproep om na te denken over toetreding tot deze commissie. Willem Heerschop biedt zich aan, het bestuur neemt zijn beschikbaarheid mee. Mochten er meerdere gegadigden zijn, laat het s.v.p. weten. Het bestuur zal samen met O-T overleggen teneinde op zo korte mogelijke termijn uitvoering te geven aan het verder ontwikkelen van de werkwijze van O-T.

### **b. Trainingen 2016**

- Training VTB, 2 april 2016.  
Wordt wederom gegeven door (Verkeerstraining NLD). Het BMTN is de enige motorbegeleidingsorganisatie in Nederland die deze training volgt. Het resultaat is zichtbaar en onderscheidt ons van de rest van de vrijwillige motorbegeleidingsteams en draagt bij aan de professionaliteit en kwaliteit die wij nastreven.
- Invulling trainingen  
Er wordt aandacht gevraagd voor gericht trainen. Dit zou het mogelijk maken om juist die onderdelen die bij sommigen nog wat extra aandacht nodig hebben op individuele basis tijdens een training te beoefenen.  
Ook de wens tot extra aandacht voor specifieke VKR-taken of navigatievaardigheden worden genoemd.
- Gewenst aantal trainingen  
Vaststellen van het aantal trainingen dat jaarlijks minimaal gevolgd dient te worden en de bijkomende randvoorwaarden. We stellen het minimaal aantal trainingen op 3 per jaar. We houden vast aan het uitgangspunt dat een inzet op een trainingsdag gelijk is aan deelname aan een training. Men realiseert zich dat er een relatie ligt met een inzet en een training in hetzelfde weekeinde. Juist daarom worden er meer trainingen verzorgd dan dat we minimaal verplicht stellen. Om de geografische spreiding te waarborgen worden de trainingen over het hele land gegeven.  
Tijdens de vergadering worden naast het aspect leren, ook de saamhorigheid en de teamspirit geroemd die zo'n trainingsdag oproept. Mindset dient dan ook te zijn, dat je bij iedere training aanwezig wilt zijn en niet alleen maar wilt voldoen aan de minimaal gestelde norm.



## 7. Handboek BMTN en verenigingszaken

Bij dit agendapunt komen onder meer aan de orde:

- a. Nieuwe bijlagen bij het handboek  
Aanvulling: er wordt, met instemming van de vergadering, een status aspirant + toegevoegd. Dit houdt in dat een aspirant lid met bijzondere kwaliteiten, na daartoe geschikt te zijn bevonden door het bestuur (op aangeven van O-T) meer zelfstandig kan worden ingezet. Ook kan, in bijzondere omstandigheden, door het bestuur worden gekozen voor een versneld instromen van een aspirant lid.
- b. Modus Operandi BMTN (\* asterisk = risico-inzet)  
Nico legt uit hoe er in de praktijk dient worden om gegaan met de diverse dilemma's die wij als BMTN verkeersregelaar tegenkomen. Het betreft hier de spagaat tussen regelgeving en praktijk. Het BMTN-adagium "Veiligheid boven alles" staat hierbij centraal. Er wordt benadrukt dat je als BMTN'er ook ambassadeur bent voor de club. We hebben dan ook een voorbeeldfunctie. Daarnaast hebben we ook een opvoedende taak richting organisaties en aspirant-leden. Mocht je ergens over twijfelen, neem dan contact op met het bestuur of de commissie Wet- en regelgeving en procedures (WR&P).
- c. Uitleg verantwoordelijkheid, taken en werkwijze van verschillende verkeersregelaars categorieën die je kunt vervullen binnen het BMTN.
- d. Het betreft hier de evenementen verkeersregelaar (E-VKR) en de beroepsverkeersregelaar (B-VKR)  
Essentie is dat de VKR-passen van het BMTN allemaal een landelijke dekking hebben, tenzij er een regio vermelding op de pas staat aangegeven. Alleen bij uitvoering van een BMTN-inzet is de beroepspas geldig. Het volgen van een elektronische leerweg is dan niet meer nodig. Bij een aanstelling buiten het BMTN (dus altijd E-VKR) dient wel een e-learning te zijn gevolgd of een bewijs van (B-VKR) te kunnen worden overlegd. Als E-VKR dien je te allen tijde op de groslijst te zijn opgenomen. Verdere details zijn in een bijlage van de commissie WR&P verwoord.
- e. Entameren evenementen coördinator (EC)-schap en introduceren EC-vergoeding  
Feitelijk zou eenieder EC'er moeten kunnen zijn. Vanwege de inhoud van de functie en de wens tot enthousiasmering en de noodzaak om de lasten te verdelen, wordt gedacht aan het toekennen van een extra vergoeding. Het bestuur zal bij een volgende LV een voorstel hiertoe doen. De vergadering geeft het bestuur het mandaat om de regeling tot in detail uit te werken. Aandachtspunten: introductie van een "meelopende" EC in opleiding" die tevens de rol van plaatsvervangende EC kan uitvoeren tijdens voorbereiding en inzetten. Waar mogelijk kan aan opdrachtgevers de inzetvoorbereiding in rekening worden gebracht. Vergoeding is niet van toepassing voor bij BB-inzetten en pro deo activiteiten. Beslissing tot toekenning vergoeding na indienen verzoek (EC)-vergoeding ligt altijd bij het bestuur.  
  
Positie EC beschrijven  
Opdrachtgericht als BMTN-lid uitvoering geven aan opgedragen taken. Er kan dus op locatie geen discussie meer plaatsvinden met de EC over uitvoeringstaken. Deze opdrachten aan BMTN-leden dienen dan wel te zijn afgestemd met de organisatie en of politie (bijv aanstelling als E/B-VKR)
- f. Nemen besluiten rond donateurschap  
Sommige leden die stoppen met het BMTN willen toch op de een of andere manier verbonden blijven. Hiertoe willen zij onder meer een financiële bijdrage blijven leveren. De statuten voorzien reeds in het bestaan van donateurs. Middels het bij de stukken



gevoegd addendum wordt een regeling voorgesteld. Vraag is wel hoe hoog de dotatie moet zijn? Na stemming (op een onthouding na, unaniem) wordt het voorstel aanvaard en wordt de jaarlijkse dotatie vastgesteld op dezelfde hoogte als de contributie. De secretaris zal de voormalige leden waarop deze regeling mogelijk van toepassing kan zijn, benaderen.

- g. Bespreken functioneren Mentoren en Coaches  
Coaches: gedurende het aspirantaat van een lid ben je diens coach uitvoering door eenieder - toewijzing door O-T  
Mentoren: gedurende een inzet ben je de mentor van een aspirant voor die inzet, uitvoering door eenieder -evaluatiefomulier is reeds opgemaakt, volgen mogelijk kleine aanpassingen iom nieuw O-T Na afloop inzet, worden formulieren doorgezegt naar EC'er van dienst (invullen z.s.m. na inzet).

## 8. Uitrusting BMTN

### De volgende uitrusting wordt aan de leden (tegen betaling) verstrekt

- a. VKR-jas  
Het bestuur beziet de mogelijkheden om te komen een nieuw model VKR jas, daar de huidige jas in bepaalde maten niet meer beschikbaar is. De huidige jas kent voorts enkele problemen qua pasvorm, kwaliteit en uitvoering.  
Voor het beschikbaar stellen van de VKR-jas wordt, conform de huidige methodiek, een borg gehanteerd.
- b. Shirt, polo en cap (vrijtjidskleding)  
Door het bestuur wordt het dragen gestimuleerd. Regeling is separaat in een brief aan de leden verzonden.
- polo,
  - softshell
  - Cap (nader uit te werken)
- c. aangepaste samenstelling materiaal-pakket
- ✓ VKR-Jas
  - ✓ lamp
  - ✓ vlag
  - ✓ logo-stickers 2 formaten
  - ✓ fluit (model overheidsdiensten)

Het aangepaste pakket wordt door de vergadering geaccordeerd, het bestuur en materiaalcommissie zal e.e.a. verder oppakken.

## 9. Aftreden penningmeester Pierre de Wildt en benoeming nieuw bestuurslid tevens penningmeester (tevens bestuurslid)

Na jarenlange bestuursdienst als penningmeester, treedt Pierre af. De voltallige vergadering roemt de kwaliteiten van Pierre en dankt hem hartelijk voor zijn inzet.

Eerdere uitvragen hebben niet meer kandidaten hebben opgeleverd. Ralph heeft zich na afstemming met het bestuur alsnog kandidaat gesteld. Het bestuur stelt voor om Ralph Volkers als zodanig tot penningmeester te benoemen.

Ter stemming blijkt dat men unaniem voor is. Ergo, Ralph is vanaf dit moment de penningmeester van het BMTN. Teneinde de overdracht soepel te laten verlopen, zegt Pierre toe Ralph te ondersteunen tot aan de volgende ALV. Voorts zal Pierre de overdracht zodanig vormgeven dat alle gegevens beschikbaar zijn in nieuwe administratie-software.



## 10. **Activiteiten winter 2015 – 2016**

Aandachtspunten om te komen tot een winterprogramma zijn onder meer saamhorigheid en kennisoverdracht.

Activiteiten die voorgesteld worden zijn:

- Trial-rijden (is inmiddels uitgevoerd op 17 december, zeer positief ontvangen)
- Mentale Weerbaarheidstraining
- Aanvullende navigatie training (wordt onderzocht via O&T)

In een volgende nieuwsbrief zal hier ook aandacht aan besteed worden.

## 11. **Rondvraag en vaststellen datum volgende vergadering**

### 1. **Status KNWU-licentie n.a.v. vorige ALV?**

Naar blijkt wordt de huidige KNWU-structuur hieromtrent mogelijk op korte termijn aangepast. Het is niet opportuun om nu alvast de licentie aan te vragen. Eerst duidelijkheid krijgen over het uiteindelijke standpunt van de KNWU

### 2. **GPS-training**

Vanuit diverse leden wordt aangegeven dat de behoefte bestaat tot het volgen van aanvullende Garmin navigatietrainingen.

Dit zal meegenomen worden in de overwegingen rond het winterprogramma. Er wordt ook gewezen op de mogelijkheid tot zelfstudie via bijvoorbeeld de DVD's van Mr GPS of collegiale ondersteuning vanuit het BMTN. Veel mogelijkheden tot training en oefenen zijn ruim voorhanden op internet.

Een zekere basiskennis is van belang, hier kun je prima de GPS-cursus Basecamp voor aanschaffen. Uiteindelijk geldt dat oefening kunst baart, iets dat de leden zich goed bewust dienen te zijn.

### 3. **Is het mogelijk om trainingen op andere momenten dan weekeinden met een inzet te plannen?**

Hier wordt zoveel mogelijk rekening mee gehouden. Het is echter altijd mogelijk da een evenement tussendoorkomt en samenvalt met een weekeinde of datum dat er reeds een training gepland staat.

De volgende vergadering wordt gepland in maart 2016

## 12. **Sluiting**

Rond 22:30 sluit de voorzitter de vergadering. Hij wenst de leden namens het bestuur fijne feestdagen en een mooie jaarwisseling toe.



**Aktie- & besluitenlijst 21 november 2015**

<b>Punt</b>	<b>Besluit</b>	<b>Actie</b>
#1 (2)	NAWET-gegevens actueel houden	Leden
#2 (2)	Verdere inrichting website	Bestuur/Webteam
#3 (3)	Openstaande vorderingen innen en afhandelen	Penningmeester
#4 (4)	Omgaand reageren op uitvragen	Leden
#5 (4)	Bezien hoe overzicht inzetten door het jaar heen kan worden verbeterd	Bestuur/Inzetsecr.
#6 (4)	Standaard format ontwikkelen voor verstrekking info aan leden aangaande uitvraag	WR&P
#7 (4)	Bij ziekte tijdens een inzet dienen leden zelf voor vervanging zorg te dragen. Lukt dat niet: contact vereist met Inzetsecr./BBC	Leden
#8 (4a)	Uitwerken minimum aantal inzetten per jaar en op volgende vergadering presenteren	Bestuur
#9 (4b)	Inrichten O-T	Bestuur/O-T
#10 (4b)	Uitwerken taken coach en mentor	Bestuur/O-T
#11 (4b)	Gebruik nieuw logo (stickers)	Materiaalcsie /Leden
#12 (5d)	Intake 2016	Bestuur/O-T
#13 (5e)	Kosten opleiding B-VKR: afbouwregeling 4 jaar vanaf 2016_1	O-T/penningmeester
#14 (5f)	Voldoen aan regeling motorverzekering	Leden
#15 (6a)	Inrichten O-T	Bestuur
#16 (6b)	Vaststellen minimum aantal jaarlijks te volgen trainingen	Bestuur/O-T
#17 (7a)	Handboek aanpassen: aspirant +, doorstroom, instroom	WR&P/Bestuur
#18 (7e)	Voorstel entameren EC-schap inbrengen in volgende vergadering	Bestuur
#18 (7f)	Implementeren besluit rond donateurs	Secretaris/penningmeester
#19 (8)	Nader uitwerken VKR-jas, materiaalpakket en vrijetijdskleding	Nico/materiaalcsie
#20 (9)	Overdracht naar nieuwe penningmeester	Pierre
#21 (10)	Suggesties voor winteractiviteiten zijn welkom	Leden
#22 (11)	Navraag doen bij KNWU aangaande licenties/verzekeringen en leden informeren	Bestuur
#23 (12)	GPS training	Leden/O-T



## Exploitatie 2015

	realisatie	baten
contributie	0,00	1190,16
donaties	0,00	66,12
evenementen opbrengst	0,00	17925,79
rente	0,00	82,22
		<hr/>
		19264,29
	<b>kosten</b>	
verenigingskosten	164,00	0,00
ALV	1399,54	0,00
bestuursvergadering	147,38	0,00
bank- en administratiekosten	285,23	0,00
internet	146,77	0,00
verzekering	363,84	0,00
evenement vergoeding	11242,20	0,00
opleiding VKR + aanstelling	2425,86	440,00
opleiding overig	739,39	0,00
inkoop clubartikelen	1918,22	0,00
	282,16	0,00
	<hr/>	
	19114,59	19704,29
<b>resultaat</b>		<b>589,70</b>



---

## toelichting bij de kosten

### verenigingskosten

Lidmaatschap BCNL 2016 is vooruit betaald.

### ALV

3 ALV's gehouden. Een hiervan is gecombineerd met KNWU volgerslicentie instructie.

### Bestuursvergaderingen

inbegrepen zijn overleg met O&T en WR&P

### Bank- en administratiekosten

bankkosten en administratiesoftware

### Evenementvergoeding

zie bijlage

### Opleiding VKR + aanstelling

terugbetaling door 2 oud-leden

### Opleiding overig

VTB en KNWU volger

### inkoop clubartikelen

inkoop HiViz hessen incl. bedrukking





## Balans 2015

	beginbalans 1-1		eindbalans 31-12	
	debet	credit	debet	credit
100-eigen vermogen		10324,55		10914,25
1010-Bank 6335125	11828,61		16775,88	
1020-spaarrekening 6335125	9181,97		7264,19	
1300-Debiteuren	2454,15		3422,90	
1700-Crediteuren		9722,61		13491,61
3500-borgsommen jassen		2100,00		2350,00
3501-borgsommen porto		200,00		200,00
1630-BTW af te dragen hoog	0,00	1,70	50,65	0,00
1632-BTW af te dragen overig	0,00	0,00	0,00	0,00
1640-voorbelaasting BTW	0,13	0,00	0,24	0,00
1650-BTW R/C	0,00	1116,00	0,00	558,00
	<b>23464,86</b>	<b>23464,86</b>	<b>27513,86</b>	<b>27513,86</b>
				<b>589,70</b>



**Concept begroting 2016**

	<u><b>baten</b></u>	<b>begroting</b>
	<b>2016</b>	<b>2015</b>
contributie	1223	1190,00
donaties	66	
evenementen opbrengst	16500	13000,00
rente	100	100,00
	<u>17889</u>	
	<u><b>lasten</b></u>	<b>2015</b>
	<b>2016</b>	<b>2015</b>
verenigingskosten	200,00	75,00
ALV	1425,00	1050,00
bestuursvergadering	75,00	50,00
bank- en administratiekosten	500,00	120,00
internet	325,00	130,00
verzekering	365,00	365,00
evenement vergoeding	10200,00	8500,00
opleiding VKR + aanstelling	4250,00	2310,00
opleiding overig	1100,00	880,00
inkoop clubartikelen	500,00	80,00
	<u>0,00</u>	
	18940	
<b>prognose</b>	-1051	