



---

## Notulen

### Algemene ledenvergadering van zaterdag 1 april 2017

#### 1. **Opening vergadering en vaststellen aantal stemmen**

De voorzitter, René Brinkhuijsen, opent de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom.

Aanwezige leden (stemmen) : 17 (+1 volmacht)  
Aanwezige aspirant-leden : 1

**Aanwezigen:** 1Ben van Gelder; 2Arjen van Wijngaarden; 3Martine de Jong; 4Hans Deijkers; 5René Brinkhuijsen; 6Wim Hassink; 7Henk Waanders; 8Jan Siesling; 9Nico Pickhard; 10Willem Heerschop; 11Nico Nouwens; 12Henk Heerschop; 13Eric Pluim; 14Roland van Joolen; 15Arno van der Linden; 16Leo Loth; 17Hans Leemans; 18Peter van Blerck (aspirant)

**Afwezige leden die volmacht hebben afgegeven:** 1 (Leo van Bergenhenegouwen)

#### **Afwezige leden met bericht van verhindering:**

Leo Bergenhenegouwen (ziek), Michel Munneke (opzegging), Ralph Volkers (opzegging), Tuur Akdogan (opzegging); Ronald Bles (vakantie); Carli Giesbers (ziek); Gerard Donker (werk); Richard Verf; Jos Meyer (ziek); Pierre de Wildt (familieomstandigheden); Aloys van Goethem (werk) en Jos Verheyen.

**Afwezige leden zonder bericht van verhindering:** geen

#### 2. **Mededelingen van het bestuur**

- a. De certificaten behorende bij het met succes volbrengen van het aspirantschap voor Henk Waanders en Henk Heerschop worden alsnog uitgereikt, zij waren tijdens de vorige vergadering niet aanwezig maar zijn op dat moment volledig lid geworden.
- b. Leo Bergenhenegouwen: Leo is momenteel ziek, nader onderzoek wordt nu uitgevoerd. Leo is minimaal 1 maand uit de running.
- c. Intake 2017\_1: er waren oorspronkelijk 4 geïnteresseerde kandidaten, 1 kandidaat is op basis van uitkomst van het speeddaten afgevallen, 1 kandidaat heeft zich na aanname alsnog bedacht (factor tijd) en 2 aspirant leden zijn aangenomen: Melcher Dekker en Peter van Blerck. De vergadering heet hen van harte welkom bij het BMTN.
- d. Intake 2017\_2: momenteel 8 geïnteresseerde kandidaten. De intake zal naar verwachting begin juli 2017 worden gehouden.
- e. Michel Munneke: opzegging wegens wisseling functie bij KLM, drie weekenden werken per maand maakt dat het voor Michel niet meer mogelijk is om deel te nemen aan inzetten.



- f. Tuur Akdogan: Tuur heeft het lidmaatschap met onmiddellijke ingang opgezegd, hij gaat een intensieve cursus in IT volgen waardoor hij verwacht onvoldoende tijd voor het BMTN in te kunnen ruimen.
- g. Aangaande Jos Verheijen geldt dat hij nog niet heeft zorggedragen voor verlening van de aanstellingspas beroepsmatig verkeersregelaar. De pas is formeel verlopen. Hierdoor is Jos momenteel niet inzetbaar en heeft hij vanaf 23 maart 2017 6 maanden de tijd om alsnog e.e.a. in orde te brengen. Overigens heeft Jos medegedeeld dat hij het enige tijd rustig aan zal doen met betrekking tot inzetten gelet zijn privé-situatie.
- h. Opzegging Ralph Volkers: een te groot beslag van bestuurlijke taken op de privé-situatie in combinatie met de overdracht van de administratie maken dat Ralph zowel zijn functie als het lidmaatschap van het BMTN heeft neergelegd.
- i. Gerard Donker heeft aangegeven in 2018 te stoppen met de taken als coördinator BrunoBox. In overleg met het Inzetsecretariaat is ervoor gekozen om deze taken hier onder te brengen.
- j. Jan Doorn, commitment bleek te ontbreken waardoor het lidmaatschap op voordracht van het bestuur is beëindigd, nog voor het moment dat Jan deel zou nemen aan de VKR-examens.
- k. Verwerven ITU World Triathlon Grand Final Rotterdam, 2 x 10 MVR en 1 x 16 MVR. Een uitvraag volgt zodra meer informatie bekend is. Het BMTN zal op 15 tot en met 17 september 2017 in een dynamische rol worden ingezet.
- l. Inzet Wings For Life World Run (zowel tbv Red Bull als RTL) is inmiddels aan het BMTN gegund, ook voor KinderBeestFeest 2017 is het BMTN aangezocht om MVR te gaan leveren.
- m. De secretaris zal een overzicht verzorgen van de door de leden afgegeven verklaringen aangaande de verzekeringen (eigen verklaring en verklaring assuradeuren). Daarnaast zal in een komende nieuwsbrief aandacht aan dit onderwerp geschonken worden. Het bestuur benadrukt dat de verklaringen omgaand vereist zijn (**ACTIEPUNT**).

### **3. Notulen vergadering 4 maart 2016 (zie bijgaand)**

- 3.a: Hetgeen genotuleerd bij agendapunt 7.b aangaande "casuïstiek Kinderbeestfeest 2016" zal worden geschrapt uit de notulen. Voor het overige worden de notulen met algemene stemmen vastgesteld (**ACTIEPUNT**).
- 3.b: Ter vergadering worden waar nodig de actiepunten doorgenomen en bijgewerkt.

### **4. Jaarrekening 2016 (is als bijlage toegevoegd)**

- 4.1: Namens de kascommissie wordt geconstateerd dat de kasbescheiden zijn gecontroleerd en dat geen onvolkomenheden zijn geconstateerd.
- 4.2: De jaarrekening 2016 zoals die met de agenda van vanavond is meegestuurd, wordt uitvoerig besproken. Het blijkt dat enkele facturen ver na de vervaldatum zijn voldaan. De penningmeester zal hier in overleg met het bestuur voor de toekomst aandacht aan besteden. Indien noodzakelijk zal dit onderwerp op een volgende vergadering nog aan de orde komen. Nieuwe relaties dienen, zoals eerder door de



vergadering besloten, 100% vooruit te betalen. Dit geldt ook voor inzetten die gerelateerd zijn aan Herman Hollanders. Bij reeds langer bestaande relaties wordt van geval tot geval gezien welke betalingstermijnen worden gehanteerd, gestreefd wordt naar eenduidig beleid. Onder het regime van de nieuw aan te stellen penningmeester zal e.e.a. nader worden uitgewerkt (**ACTIEPUNT**).

- 4.3: vaststellen jaarrekening 2016 en verlenen decharge  
De jaarrekening wordt met algemene stemmen vastgesteld en het bestuur wordt gedechargeerd voor het gevoerde beleid.
- 4.4: (her-)benoemen kascontrole-commissie jaarrekening 2017: Arjen van Wijngaarden en Henk Waanders zullen invulling geven aan de kascontrolecommissie die zich zal buigen over de jaarrekening 2017.

## **5. Begroting 2017 en vaststellen contributie en donateurschap 2017**

Er wordt van gedachten gewisseld over de begroting voor 2017 en opvolgende jaren.

Conform het voorstel besluit de vergadering de voorgestelde begroting voor 2017 vast te stellen. In de najaarsvergadering zal de penningmeester een conceptbegroting voor 2018 presenteren die (budgettair) mede tot stand zal komen aan de hand van input van de diverse commissies binnen het BMTN (**ACTIEPUNT**). Gelet de wisseling van de wacht van het penningmeesterschap ontbrak voor een dergelijke voorbereiding eenvoudigweg de tijd. Wel is reeds gestart met het zodanig voorbereiden van het grootboekschema dat wijzigingen eenvoudiger kunnen worden doorgevoerd.

Aangaande de hoogte van de contributie en het donateurschap geldt dat de verschuldigde bedragen voor 2017 ongewijzigd zullen blijven.

## **6. Bestuurlijke samenstelling en benoemen penningmeester.**

- 6.1 Het bestuur draagt Hans Leemans voor tot penningmeester als opvolger van Ralph Volkers. Hans wordt unaniem benoemd voor een periode van 2 jaar, met het oog op het hetgeen te bespreken bij punt 6.2.
- 6.2 Bekrachten nieuwe termijnen bestuursleden Ben van Gelder (secretaris), Nico Nouwens (bestuurslid algemeen) en René Brinkhuijsen (voorzitter)

De drie momenteel "zittende" bestuursleden (Nico Nouwens, Ben van Gelder en René Brinkhuijsen) zijn in de vergadering van 25 januari 2014 benoemd. Conform de statuten worden bestuursleden steeds voor een periode van 3 jaar benoemd, waarna zij af dienen te treden. Zij kunnen zich herkiesbaar stellen, hetgeen in dit geval ook de situatie is.

Het bestuur hecht eraan om, gebaseerd op het bovenstaande, een rooster van aftreden te maken en zal ter vergadering voorstellen om onderstaand rooster vast te stellen, daarmee is dan tevens sprake van meer gespreid aftreden in het kader van continuïteit:

- René is per ALV 170401 aftredend en herkiesbaar, steeds voor de statutair bepaalde termijn. Hij wordt vanavond met algemene stemmen voor drie jaar herbenoemd.
- Ben is per LV november 2017 aftredend en naar verwachting herkiesbaar voor de statutair bepaalde termijn.



- Nico is per ALV 2018 aftredend en naar verwachting verkiesbaar voor de statutair bepaalde termijn.
- De op 1 april 2017 te benoemen penningmeester is per ALV 2019 aftredend en naar verwachting herkiesbaar voor de statutair bepaalde termijn.

Martine geeft aan dat het in haar optiek raadzaam is om het bestuur met een extra lid uit te breiden, daar naar haar mening sprake zou moeten zijn van een oneven aantal bestuursleden. Het bestuur antwoordt hierop dat het in de achterliggende jaren is gebleken dat een bestuur bestaande uit vier leden constructief werkt, niet in de laatste plaats met het oog op het kunnen verdelen van het grote aantal werkzaamheden en de door het jaar heen plaatsvindende -en soms intensieve- communicatie met bijvoorbeeld leden.

In de huidige werkwijze worden bestuurlijke acties uitgezet met op basis van consensus, bestuursleden weten elkaar snel en goed te vinden teneinde de gewenste overeenstemming te bereiken. Het bestuur is daarmee van mening dat vier bestuursleden recht doen aan het bestuurlijk prettig en 'gezond' kunnen functioneren, waarbij als gezegd een breed draagvlak het streven is.

Hiermee bestaat naar mening van het bestuur geen noodzaak om het aantal bestuursleden te wijzigen.

De vergadering wordt door de voorzitter vervolgens onderbroken voor een korte pauze.

### **Pauze**

De vergadering wordt heropend.

## **7. Commissie Opleiding & Training (O-T, zie bijlage)**

7.1: Ter vergadering wordt een toelichting gegeven over het verder door ontwikkelen van O-T.

- Nico N ligt de totstandkoming van het nieuwe O&T toe.
- Martine bespreekt de doelen en ambities (bijgevoegd ook de presentatie).
- Eric en Henk H benadrukken dat trainingen een pullfactor voor alle BMTN'ers gaan worden waarbij beleving en plezier vooropstaan.

7.2: Als leden van de Commissie O-T worden met algemene stemmen Wim Hassink, Henk Heerschop, Martine de Jong en Eric Pluim.

Nb: Martine de Jong heeft op eigen initiatief overleg gevraagd met het bestuur en aansluitend na zelfberaad op 10 april 2017 zich teruggetrokken uit O-T,

#### **Bereikbaarheid:**

Het algemene e-mailadres van O-T is [o-t@bmtn.nl](mailto:o-t@bmtn.nl)

De individuele leden van O-T zijn via onderstaande adressen bereikbaar:

[h.heerschop.o-t@bmtn.nl](mailto:h.heerschop.o-t@bmtn.nl)

[w.hassing.o-t@bmtn.nl](mailto:w.hassing.o-t@bmtn.nl)

[e.pluim.o-t@bmtn.nl](mailto:e.pluim.o-t@bmtn.nl)



7.3: presentatie commissie O-T  
Er is bij punt 7.1 aan de hand van een presentatie door Martine een toelichting gegeven op de doelen en ambities. De bijbehorende presentatie wordt met de notulen meegezonden. De komende maanden zullen worden gebruikt om het beleid verder uit te werken. In de najaarsvergadering zal bij het beleid voor 2018 en verder worden stilgestaan zodat de leden daar hun mening over kunnen geven (**ACTIEPUNT**).

7.4: trainingen 2017  
De eerder vastgestelde data blijven voorsnog gehandhaafd (**10 september 2017 en 28 oktober 2017**). De trainingen worden geconcretiseerd in samenspraak met en voordracht op voordracht van O&T. De leden zullen zo spoedig mogelijk nader worden geïnformeerd (**ACTIEPUNT**).

## **8. Uitrusting BMTN**

Ondermeer is de in ontwikkeling zijnde VKR-jas aan de orde gekomen. Het huidige proefmodel voldoet nog niet geheel en wordt nu onderworpen aan een praktijktest. Ter vergadering wordt een lans gebroken voor het zodanig vervaardigen van het model dat pasvorm voor zowel heren als dames zo optimaal mogelijk zal zijn. Voorts is draagcomfort een aandachtspunt, waarbij tevens bestaande wet- en regelgeving in acht dient te worden genomen (**ACTIEPUNT**).

De oude portofoons worden door de commissie materiaal definitief uit het assortiment verwijderd en zullen worden afgevoerd (**ACTIEPUNT**).

## **9. BMTN-weekend**

Ter vergadering wordt een toelichting gegeven op de ontwikkelingen. Met het vertrek van Ralph Volkers worden de taken overgenomen door Hans Deijkers en Ben van Gelder. Datum nog steeds het eerste volle weekeinde van oktober (vrijdag 6 tot en met zondag 8 oktober). Hans en Ben zullen de leden zodra de plannen uitgewerkt zijn van nadere informatie voorzien (**ACTIEPUNT**).

## **10. 20-jarig bestaan BMTN in 2018**

Eric Plum, Roland van Joolen en Leo Loth zullen, in overleg met het bestuur, een plan ontwikkelen om het 20-jarig bestaan niet ongemerkt voorbij te laten gaan. Ideeën en suggesties blijven welkom (**ACTIEPUNT**).

## **11. Rondvraag en vaststellen datum volgende vergadering**

Peter van Blerck (aspirant 2017-1) stelt zich voor en legt uit hoe motorrijden en de edele kunst van het valkenierschap en met elkaar te combineren zijn.

De najaarsvergadering staat gepland voor 11; 18 of 25 november van dit jaar. De Doodle hiervoor staat nog steeds open (er zijn reeds 20 reacties binnen). De voorkeur lijkt 25 november te worden. Mensen die nog niet gereageerd hebben, worden gevraagd dit alsnog zo spoedig mogelijk te doen (**ACTIEPUNT**).

## **12. Sluiting**

De vergadering wordt conform planning afgesloten.



**Actielijst 1 april 2017**

<b>Punt</b>	<b>Besluit</b>	<b>Actie</b>
<b>1 (2.m)</b>	Secretaris zal een overzicht verzorgen van de afgegeven verklaringen rond de verzekeringen (eigen verklaring en verklaring assuradeuren), leden dienen opgave te doen	Secretaris en leden
<b>2 (2.m)</b>	In nieuwsbrief uitleg over het hoe en waarom van de assurantie verklaringen	Bestuurslid algemeen ism secretaris
<b>3 (3.a)</b>	Notulen najaar 2017 worden vastgesteld behoudens punt 7 b "casuïstiek Kinderbeestfeest 2016" deze passage wordt verwijderd.	Secretaris
<b>4 (4.3)</b>	Stroomlijnen facturering	Penningmeester en bestuur
<b>5 (5)</b>	Tijdens komende najaarsvergadering presenteren van een begroting voor het komend boekjaar.	Penningmeester ism de individuele commissies
<b>6 (7.3)</b>	Ontwikkelen beleid O-T	O-T
<b>7 (7.4)</b>	Organiseren trainingen en informeren leden	O-T
<b>8 (8)</b>	Ontwikkeling nieuwe VKR jas	Bestuur
<b>9 (8)</b>	De oude portofoons worden door de commissie materiaal definitief uit het assortiment verwijderd.	Commissie materialen
<b>10 (9)</b>	Organisatie BMTN-weekend	Hans Deijkers, Ben van Gelder
<b>11 (10)</b>	Eric Pluim, Roland van Joolen en Leo Loth zullen het jubileumjaar 2018 (20-jarig bestaan BMTN) voorbereiden. Ideeën en suggesties blijven welkom.	Allen
<b>12 (11)</b>	Uitvraag voorkeursdatum najaarsvergadering	Secretaris



Agendapunt 7

## Commissie Opleiding & Training (O-T)

Agendapunt 7.1

## Toelichting verdere ontwikkeling O-T



# AANLEIDING

## Werkgroep Opleiding en Training (O-T)

**Wie:** Nico Nouwens (formateur),  
Eric Pluim, Martine de Jong, Henk Heerschop, Wim Hassink,

### Opdracht:

Wat gaat O-T doen? –Programma --  
Wie gaan dat doen? – Commissie vormen --





Agendapunt 7.2

Benoemen leden O-T:

Wim Hassink

Henk Heerschop

Martine de Jong

Eric Pluim



Agendapunt 7.3

# Presentatie O-T



# PROCES

## 4 Bijeenkomsten:

### Wat

- Waarin speelt O-T een rol,
- Wat zou de com. voor de vereniging kunnen betekenen.
- Welke ideeën hebben de werkgroepleden.

### Wie:

- Welke bijdrage kan ik hier aan leveren?

**{AMBITIE ALLEEN IS NIET VOLDOENDE...}**



**WAT**

## Handboek

1. Instroom, doorstroom  
(uitstroom)

2. Oefenen & trainen

3. Kwaliteit

## Concreet

→ Afstemmen - advies

→ 2 oefen momenten, 3  
trainingen [trainer -  
diversiteit en een goede  
dag hebben met elkaar]

→ Evaluaties & raadplegen  
leden

**{NAAST VEILIGHEID EN VAKMANSCHAP.....VERBONDENHEID !!}**

BMW Club  
Motorbegeleidingsteam  
Nederland



**WIE**

Eric Pluim

Henk Heerschop

Wim Hassink

Martine de Jong

Training

Training

Algemeen

Algemeen

Contact:

[o-t@bmtn.nl](mailto:o-t@bmtn.nl)

**{WELKE BIJDRAGE GA JIJ DIT JAAR LEVEREN...}**



## VEILIGHEID

Veiligheid blijft een belangrijk thema waar we aandacht aan zullen besteden. Niet alleen veiligheid op de weg, maar ook de veiligheid met elkaar. Deze vormt een basis om te leren en om ons verder te ontwikkelen.

## INSTROOM- DOORSTROOM – (UITSTROOM)

Voor het begeleiden van aspiranten hebben we iedereen in de vereniging hard nodig. Mentoren, coaches, trainers, het inzetsecretariaat en de leden, allemaal dragen wij bij aan het vlot thuis laten voelen van aspiranten binnen onze vereniging.

O&T heeft een adviserende rol bij de instroom en de doorstroom van aspiranten. Het advies voor de doorstroom geeft O&T op basis van de inbreng van de mentoren. Het goed documenteren, zodat er een onderbouwd advies gegeven kan worden, is een van de aandachtspunten van dit jaar. Daarnaast gaan we kijken hoe we inhoudelijk tot afstemming kunnen komen over de items die nu op het evaluatieformulier staan.

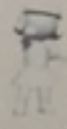
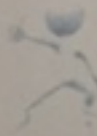
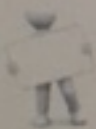
## VAKMANSCHAP

We willen kunnen blijven voldoen (als individu en als collectief) aan de kwaliteit die de klant en de wetgever vragen om de dynamische inzetten goed uit te voeren.

## OEFENEN & TRAINEN

We hebben als leden allemaal onze specialiteiten en bijzonderheden waar we nog wat oefening in kunnen gebruiken. Deze diversiteit vraagt een andere aanpak bij de trainingen en oefenmomenten om uiteindelijk tot eenzelfde kwaliteitsstandaard te komen.

Wij zullen opbouwend te werk gaan. Uitleggen – voordoen – oefenen en aanwijzingen die helpend zijn bij het verleggen van onze grenzen en het verbeteren van onze vaardigheden. Voor de trainingen bestaat er ook de mogelijkheid om externe trainers in te zetten. We gaan uitkijken naar vaste trainingslocaties. Oefenen doen we met elkaar. Dit kan op het gebied van rijvaardigheid maar ook bijvoorbeeld het samen voorbereiden van een grote inzet. Op deze trainings- en oefendagen is het ook belangrijk dat we met elkaar een goede en gezellig dag hebben. Bijvoorbeeld een combinatie van oefenen en een motorritje, omdat motorrijden ook gewoon leuk mag zijn!



## VERBONDENHEID

Dit jaar zal het thema verbondenheid centraal staan. Naast de collectieve discipline, vormen wederzijdse betrokkenheid, gezamenlijke verantwoordelijkheid, belangrijke elementen om de verbondenheid binnen de vereniging te vergroten.

## KWALITEIT

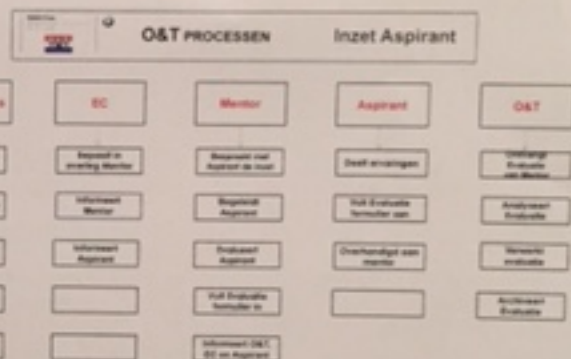
Naar aanleiding van de huidige processen binnen het BMTN, die betrekking hebben op opleiden en trainen, hebben we overzichten gemaakt van alle deelprocessen. Deze processen zijn ontstaan door gewoonte van onze vereniging. O&T gaat ze overzichtelijk in kaart brengen. Zodat er geen misverstanden ontstaan en werkzaamheden ook makkelijk door nieuwe mensen gedaan kunnen worden. We gaan u dit jaar bevragen over de werkwijze van het O&T. Niet alleen over de trainingen maar ook over de wijze waarop u bent begeleid in uw eigen aspirant periode. Ook zijn we benieuwd we op welke wijze u een bijdrage kunt leveren aan het begeleiden van nieuwe mensen. Evaluaties van inzetten waarbij we niet alleen onze leden, maar ook onze klanten bevragen, zijn belangrijk. We willen scherp blijven op de vraag of we de kwaliteit leveren die we hebben afgesproken. Evaluaties van trainingen en oefenmomenten geven ons zicht op de vraag of we op de goede weg zijn. Wat leeft er binnen onze vereniging, wat moeten we vooral blijven doen en waar hebben onze leden behoefte aan? Wij willen het graag weten en vertrouwen op uw medewerking.

## CONTACT

[o-t@bmtn.nl](mailto:o-t@bmtn.nl)

## AGENDA

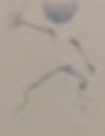
Training 1 01-04-2017  
Oefendag mei?  
Oefendag augustus?  
Training 2 10 -09-2017  
Training 3 28-10-2017



Voorbeeld proces Inzet Aspirant



WIM HASSINK  
ALGEMEEN - BEHEER



ERIC PLUIM  
PRAKTIJK



HENK HEERSCHOP  
PRAKTIJK



MARTINE DE JONG  
ALGEMEEN-ADVIES