



Selectiecriteria voor toetreden als lid van het BMTN

Bij de selectiecriteria voor sollicitaties voor het BMTN, wordt zowel naar de technische en fysieke vereisten als naar persoonlijke eigenschappen en ervaring gekeken. Onderstaand de belangrijkste criteria voor de kandidaten:

1. Rijvaardigheid en ervaring

- **Rijbewijs:** De kandidaat moet in het bezit zijn van een geldig rijbewijs voor een motor (A-rijbewijs).
- **Ervaring:** Voldoende rijervaring op de motor is vereist, met een minimaal aantal jaren ervaring (3 jaar).
- **Technische rijvaardigheden:** De kandidaat moet vaardig zijn in het besturen van een motor in uiteenlopende situaties, zoals onder slechte weersomstandigheden als in druk verkeer.
- **Voorkeur voor aanvullende rijopleidingen:** Het is een pluspunt als de kandidaat cursussen heeft gevolgd, zoals een voortgezette rijopleiding (bijv. motorveiligheidsstrainingen of politieopleidingen).

2. Fysieke geschiktheid

- **Fysieke conditie:** De fysieke conditie van de sollicitant dient dusdanig te zijn, dat hij/zij aan alle gevraagde criteria kan voldoen. Motorbegeleiding kan fysiek veeleisend zijn, vooral over lange afstanden of bij extreme weersomstandigheden.

3. Persoonlijke eigenschappen

- **Stressbestendigheid:** De kandidaat moet goed kunnen presteren onder druk en in hectische situaties rustig en gefocust blijven.
- **Communicatievaardigheden:** Duidelijke en effectieve communicatie is essentieel bij motorbegeleiding, vooral tijdens dynamische inzetten of bij calamiteiten.
- **Teamspeler:** De kandidaat moet in staat zijn om goed in teamverband te werken, aangezien samenwerking met andere motorbegeleiders essentieel is.
- **Discipline en betrouwbaarheid:** Omdat veiligheid en punctualiteit van groot belang zijn, moet de kandidaat aantoonbare discipline en betrouwbaarheid bezitten.

4. Kennis van verkeerswetgeving en veiligheid

- **Kennis van verkeersregels:** De kandidaat moet kennis hebben van verkeersregels, met name in het kader van begeleidingstaken.
- **Inzicht in verkeerssituaties:** Een goed begrip van verkeersstromen en het anticiperen op gevaarlijke situaties is van groot belang.



5. Flexibiliteit en beschikbaarheid

- **Beschikbaarheid:** De kandidaat moet beschikbaar zijn in het weekend wat betreft inzetten en trainingen, aangezien motorbegeleidingstaken vaak buiten in de weekenden plaatsvinden, zoals tijdens evenementen.
- **Bereidheid tot reizen:** De kandidaat moet bereid zijn om in verschillende gebieden te werken, zowel lokaal als landelijk, afhankelijk van de locatie van het evenement.

6. Specifieke ervaring in begeleiding

- **Ervaring in motorbegeleiding of escorte:** Aantoonbare ervaring in motorbegeleiding (bijv. bij evenementen, konvooiën, of VIP-begeleiding) is een groot pluspunt.
- **Verkeersmanagementervaring:** Ervaring met het reguleren van verkeer of het werken met verkeersdiensten wordt gewaardeerd.

7. Integriteit en veiligheid

- **Vertrouwensfunctie:** Vaak werken motorbegeleiders in gevoelige of belangrijke situaties. Een verklaring omtrent gedrag (VOG) is daarom onderdeel van de toelatingsprocedure.
- **Veiligheidsbewustzijn:** De kandidaat moet veiligheidsgericht zijn en zich voortdurend bewust zijn van de omgeving en risico's.

8. Extra overweging:

- Het BMTN-lidmaatschap kan alleen worden verleend als je geen lid bent van een andere motorbegeleidingsorganisatie.
- Kandidaat dient te beschikken over een navigatiesysteem of bereid zijn er op eigen kosten één aan te schaffen (bij voorkeur GARMIN). Bedoeld navigatiesysteem dient aanwezig te zijn alvorens gestart wordt met deelname aan activiteiten van het BMTN,
- Kandidaat dient te beschikken over:
 - een gele systeemhelm (verplicht na aspirantperiode);
 - zwarte motorbroek;
 - zwarte motorhandschoenen;
 - zwarte motorlaarzen.
- Ingevulde en ondertekende assurantieverklaringen dienen voorafgaande aan de intake in bezit zijn van secretaris BMTN.
- Na de aspirantperiode is kandidaat bereid tot het volgen van de opleiding beroepsverkeersregelaar.
- Op basis van type en toestand van de motorfiets van de sollicitant en/of houding en presentatie kan de sollicitatie voortijdig worden beëindigd.